

SE FREMTIDEN I ØJNENE OG NEDBRING SYGEFRAVÆRET

- en workshop om tilstedeværelse på arbejdspladsen



Tag hånd om fremtidens sygefravær med hjælp fra en fremtidsforsker og en ekspert med markante resultater i forhold til nedbringelse af sygefravær

Sygefravær koster på bundlinjen. Kollegaer skal løbe hurtigere. Der er mindre tid eller service til borgeren eller kunden. Der mangler tid til udvikle den gode arbejdsplads. Der er sund fornuft og god økonomi i at sætte fokus på sygefraværet på jeres arbejdsplads.

Fremtidens udfordringer

Fremtidens krav til den enkelte medarbejder om service, fleksibilitet og evig udvikling bliver ikke mindre. Fremtidens arbejdsmarked er meget mere flydende uden faste pladser og sikre positioner. Forholder vi os ikke bevidst til det, risikerer vi, at flere og flere medarbejdere ikke kan holde til det, bukker under for stress eller melder sig syge for at få et pusterum.

Der er behov for at forstå og håndtere sygefravær på arbejdspladsen på en helt ny måde. Vi skal se fremtiden og sygefraværet i øjnene.

Mød fremtiden proaktivt

Vi tager jer med på en rejse ud på fremtidens turbulente arbejdsmarked. I får et grundlæggende indblik i de vigtigste megatrends og en ny forståelse for, hvorfor vi alle sammen ind imellem

kan have svært ved at følge med. Vi styrker jeres opmærksomhed på, hvordan trivsel og tilstedeværelse på jobbet påvirker afdelingens mulighed for at møde fremtiden proaktivt.

En fælles udfordring

Vi sætter spot på sygefraværet som en kollektiv udfordring fremfor et individuelt problem. For hvad er sammenhængen mellem sygefravær og trivsel egentlig? Gør det nogen forskel, om medarbejderne er på arbejde eller ej? Gennem individuelle refleksioner og drøftelser i par og grupper bliver fremtidens krav om forandringer og tilstedeværelse gjort helt konkrete. Hvad betyder det for netop jeres måde at arbejde på?

Konkret plan

Det er målet med workshoppen, at alle deltagere ser, at fremtiden er lige om hjørnet og skal mødes med åbne øjne. Sammen sætter vi ord på, hvad vi hver især skal gøre mere af for at møde fremtiden. Eller stoppe med at gøre! Workshoppen munder ud i en konkret plan for, hvad arbejdsgruppen eller ledelsen skal arbejde videre med.

Udbytte af workshoppen:

- ❖ I får indblik i de væsentligste megatrends og forstår, hvor afdelingen/virksomheden står i forhold til det lige nu
- ❖ I får redskaber til handling og opfølgning – klarhed over, hvad afdelingen skal gøre for at møde fremtidens udfordringer med åbne øjne
- ❖ Øget bevidsthed i medarbejdergruppen og hos den enkelte medarbejder om, hvordan sygefravær, trivsel og tilstedeværelse påvirker, om I kan være en succes i fremtiden – set med jeres, borgers og kunders øjne!

OM OS

Som Fremtidsforsker og organisationsudvikler har vi hver især arbejdet med udfordringerne på arbejdsmarked igennem mange år. Vi oplever et behov for et mere sammenhængende produkt: Fra forståelse for de store udviklingstendenser, der påvirker arbejdspladserne - til de mere konkret "hands on" løsninger, der skal virke allerede i morgen.

Derfor har vi udviklet en workshop, hvor vi sammen ser fremtiden i øjnene og sætte fokus på nedbringelsen af sygefraværet.

Kontakt os endelig for en snak om et muligt samarbejde!

Kontaktinfo:

Anne-Marie Dahl

Mail: dahl@futura.dk

Mobil: + 45 40 63 03 70

Anne Sophie Hensgen

Mail: ash@biggervision.dk

Mobil: + 45 23 60 66 99

Anne-Marie Dahl

Fremtidsforsker, foredragsholder og forfatter, uddannet i statskundskab og psykologi. Har arbejdet med fremtidsforskning og strategiske scenarieprocesser i 15 år, siden 2004 i egen virksomhed www.futura.dk

Har arbejdet i utallige processer omkring fremtidens arbejdsmarked og kompetencer, unges forventninger til arbejdslivet og trivels på arbejdspladsen for kommuner, fagbevægelse og en række private virksomheder.

Tidligere ansat på Institut for Fremtidsforskning, Hos NIRAS-konsulenterne, som sekretariatsleder i en landboforening og rådgiver på Christiansborg.



Anne Sophie Hensgen,

Direktør i BIGGER VISION, www.biggervision.dk, hvis mål er at bistå virksomheder og personer til at tænke stort og forløse deres potentiale. Uddannet i kommunikation og internationale udviklingsstudier, med 8 års konsulenterfaring fra NIRAS-konsulenterne og tilsvarende fra Ringkøbing Amt og Region Syddanmark. 15 års erfaring med at lede store, komplekse udviklingsopgaver succesfuldt i mål. Omdrejningspunkter er altid at finde intelligente, troværdige og fremtidssikrede løsninger, der giver værdi også på den lange bane. Har senest ledet Region Syddanmarks arbejde med at nedbringe sygefraværet, der på to år har givet 85 millioner mere produktivitet ud af lønkronerne.

